



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES POSTBUS 1992, 6201 BZ MAASTRICHT

Aan de leden van de Gemeenteraad

BEZOEKADRES
Markt 78
6211 CL Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP
Brief Avenue2 inzake buitenlandse
medewerkers

DATUM
17 juni 2014

BIJLAGEN
Brief Avenue2 inzake
buitenlandse medewerkers
d.d. 16 juni 2014

BEHANDELD DOOR
Peter Debets

DOORKIESNUMMER
043 350 43 17

ONZE REFERENTIE
2014.24259

E-MAILADRES
Peter.debets@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte leden van de gemeenteraad,

Bijgaand ontvangt u een brief van de heer Lobbezoo, projectdirecteur Avenue2 Infra v.o.f., aan de leden van de werkgroep A2 van uw raad. Het leek ons college goed u in kennis te stellen van dit schrijven. Het college onderschrijft de inhoud van de brief.

Namens het college van Burgemeester en Wethouders,
Met vriendelijke groet,

John Aarts
wethouder Economie, Mobiliteit en Financiën



Gemeenteraad Maastricht – A2 werkgroep
p/a Raadsgriffie
t.a.v. Dhr. M. Cobben

Avenue2 Infra v.o.f.
Stadionplein 18
Postbus 4379
6202 VB Maastricht

Telefoon: +31 (0)43 363 7013
Fax: +31 (0)43 363 8018
E-mail: info@avenue2.nl
KvK 30276033

A2 Maastricht

Datum: 16 juni 2014
Kenmerk: AV2-CUIT-10190
Onderwerp: Buitenlandse medewerkers
Behandeld door: B. Lobbezoo
Overeenkomst nr.: 12159
Bijlage: Brief Minister Asscher aan 2^o Kamer van 12 maart 2014

Geachte leden van de A2 werkgroep,

Naar aanleiding van de bijeenkomst met uw werkgroep van 6 juni j.l. en de door Avenue2 en het Projectbureau A2 Maastricht gegeven mondelinge toelichting inzake het dossier over de inzet van Portugese werknemers op het Project A2 Maastricht, vatten wij de feiten en onze handelwijze in deze brief nogmaals samen.

1. Geen uitbuiting

Portugese werknemers verdienen minimaal ongeveer 1.650 euro netto per maand en met onregelmatigheidstoeslag 1.800 tot 2.000 euro. Dat is na aftrek van **alle** inhoudingen.

Vorig jaar november heeft de, door de opdrachtgever ingestelde, expertcommissie geoordeeld:

- "Er is geen arbeidsdwang onder slechte werkomstandigheden,
- de werknemers ontvangen een brutoloon conform CAO Bouw,
- overuren worden conform de CAO Bouw vergoed met percentages van 25% en 50% en medewerkers zijn ordentelijk gehuisvest".
- Wel zouden er een aantal aspecten nader moeten worden beschouwd.

Samenvatting en rapport zijn te vinden op www.a2maastricht.nl -> thema's -> inzet buitenlandse werknemers.

2. Maatregelen op hoofdlijnen

- Wij hebben, onverlet dat hier geen formele verplichting ligt, onze maatschappelijke verantwoordelijkheid genomen en een projectspecifieke correctie op de huisvestingskosten toegepast. Vanaf 2014 betalen de Portugese werknemers ongeveer 50% minder aan zgn. logistieke diensten.
- Over de periode mei 2012 (ingang contract met Rimec) tot en met december 2013 hebben wij de huisvestingskosten aan alle betrokken werknemers terugbetaald.
- Arbeidsuren worden scherper dan voorheen gecontroleerd op de Arbeidstijdenwet (48 werkuren per week over een periode van 16 weken).

De volledige integrale regeling van ons staat eveneens op www.a2maastricht.nl -> thema's -> inzet buitenlandse werknemers.

3. Relatie met vakbonden.

De premies voor sociale voorzieningen hebben de werknemers conform de geldende Europese regelgeving tot 1 januari 2014 betaald volgens Portugese wetgeving. De premies zijn in Portugal lager dan in Nederland. Netto hielden de werknemers daardoor meer over.

- Mede op aandringen van de vakbonden vallen ze sinds 2014 onder het regime van het Nederlandse sociaal stelsel en is er geen verschil meer tussen Nederlandse en Portugese werknemers.
- Inmiddels is er regelmatig en structureel overleg met het regiobestuur van FNV Bouw.

4. Noodzaak inzet buitenlandse werknemers:

- De Portugese werknemers zijn vooral betontimmerlieden. In 2013 waren er ongeveer 50 Portugese werknemers aan de slag. Naar verwachting zullen er halverwege 2014 ongeveer 80 werknemers werkzaam zijn om aan de piek in de uitvoering te voldoen. In totaal werken voor Avenue2 ongeveer 250 mensen buiten op de werkterreinen en nog eens 250 op kantoor.
- Wij hebben het contract met Rimec in 2012 gesloten. Toen konden wij op de arbeidsmarkt al niet de gewenste aantallen werknemers vinden die voor een beperkte periode in Maastricht willen werken.
- Inmiddels is de werkloosheid gegroeid en is het nog steeds moeilijk om voor het zware werk geschikte arbeidskrachten te krijgen voor een beperkte periode.
- Onze conclusie: In de regio wordt er incidenteel opgeleid en is er onvoldoende capaciteit voor dit soort grote projecten;
- Ondertussen zijn en worden al jaren lang op vrijwel alle grote infrastructurele projecten in Nederland buitenlandse werknemers ingezet vanwege flexibiliteit en beschikbaarheid.
- Vanuit maatschappelijk verantwoord ondernemen bieden we –daar waar mogelijk– mensen via de A2-school een extra kans op de arbeidsmarkt voor banen die ook na 2016 zullen voorkomen. Het heeft geen nut nu mensen op te leiden voor werkzaamheden die na het tunnelwerk weer zullen verdwijnen.

5. Overeenkomst met Rimec:

- De twee moederorganisaties van Avenue2, Strukton en Ballast Nedam, werken al vele jaren met Rimec. Tot op heden is niet gebleken dat er sprake is van overtredingen van de Nederlandse wet- en regelgeving en ook anderszins is er van misstanden geen sprake. Wij hebben derhalve geen reden om tussentijds het contract op te zeggen.
- Rimec is bij geen enkele procedure in de Eemshaven betrokken geweest.
- Avenue2 heeft ook onderzocht en vastgesteld dat alle aantijgingen zoals vooral in dagblad De Limburger zijn weergegeven onjuist zijn en derhalve geen argumenten geven om de relatie met Rimec te heroverwegen.
- De overeenkomst met Rimec loopt in principe tot einde van het infrastructurele werk zijnde eind 2016.

6. Wel of niet contractverlenging Portugese werknemers

- De Portugese werknemers hebben steeds een arbeidsovereenkomst voor een periode van zes maanden met de mogelijkheid tot verlenging. De beoordeling van wel of niet verlengen ligt primair bij Avenue2.
- Zoals gebruikelijk hebben wij rond de jaarwisseling aangegeven niet meer gebruik te willen maken van een aantal werknemers (deze keer 8) op basis van door ons aangegeven criteria zoals ondermeer vakbekwaamheid en aandacht voor veilig werken.
Rimec heeft in deze beoordeling geen zeggenschap. Er is geen sprake van een 'zwarte lijst'.
- Wij communiceren sinds voorjaar 2012 over de inzet van buitenlandse werknemers o.a. via www.a2maastricht.nl en bewonersbrieven.
- In onze optiek is er geen sprake van klokkenluiders. We hebben steeds benadrukt dat bij ons onbekend is met welke Portugese werknemers de expertcommissie heeft gesproken. Avenue2 en FNV hebben een paar mensen voorgedragen voor een interview. Ook heeft de expertcommissie zelf een aantal mensen gevraagd. Alle vijf werknemers die Avenue2 heeft voorgedragen zijn in ieder geval weer aan de slag. Niemand die met de expertcommissie en of de pers heeft gesproken heeft zijn werk verloren omwille van het feit dat hij de commissie heeft geïnformeerd. Dat zou ook raar zijn, want eigenlijk waren die mensen zeer gematigd en zelfs positief in hun interview met de commissie. Daar kan iedereen het rapport op nalezen.

Afrondend willen wij nogmaals benadrukken dat de inzet van werknemers via detacheringsbureau's/uitzendbureau's een zaak is waarin de opdrachtgever geen rol heeft. De verantwoordelijkheid in deze ligt volledig in het private domein. De buitenlandse medewerkers werken op de bouwplaats onder de aansturing van Avenue2.

Ons inziens heeft opdrachtgever haar projectverantwoordelijkheid genomen door een expertcommissie onafhankelijk onderzoek te laten doen. Volgens de expertcommissie is de CAO Bouw van toepassing en moesten er een aantal aspecten gecorrigeerd worden. Avenue2 is daarmee aan de slag gegaan om invulling te geven aan het advies om "de problematiek te dejuridiseren en d.m.v. een minnelijk overleg tot een oplossing te komen waarbij de situatie van de arbeiders en de voortgang van het project voorop staan". De opdrachtgever heeft verder geen formele bevoegdheid om in te grijpen.

Wij hebben loyaal meegewerkt aan de expertcommissie. Stuurgroep A2 Maastricht en het College van de gemeente Maastricht hebben steeds aangegeven de bevindingen en de daaruit voortvloeiende –door Avenue2 te nemen- projectspecifieke maatregelen te respecteren.

Nieuwe CAO-onderhandelingen en de zorg om oneerlijke concurrentie tussen Nederlandse en buitenlandse werknemers moeten (inter)nationaal worden opgepakt om tot een eenduidig beleid te kunnen komen.

Ondertussen voert, net als bij ieder project, de Arbeidsinspectie regelmatig controles bij ons uit. Hiervoor werken onder andere het ministerie van Financiën en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid samen in een Team Grote Bouwprojecten Nederland, onder leiding van de Belastingdienst. Dat staat ook te lezen in de brieven van minister L. Asscher aan de Tweede Kamer. Volledigheidshalve hebben we zijn laatste brief van 12 maart 2014 in de bijlage opgenomen.

Ondertussen betreuren wij dat dagblad De Limburger opnieuw een onjuist beeld heeft gegeven over de inzet van de Portugese werknemers voor A2 Maastricht. Er zijn geen nieuwe feiten. Voor de goede orde berichten wij U, dat wij in principe niet meer zullen reageren op dergelijke perspublicaties. Wel beraden wij ons op mogelijke acties om feitelijke onjuistheden te weerleggen en partijen hiervoor ook verantwoordelijk te houden.

Deze brief is gedeeld met het projectbureau A2 Maastricht. Het projectbureau onderschrijft de inhoud.

Wij hopen met het vorenstaande een volwaardig overzicht te hebben gegeven van het besprokene op 6 juni.

Met vriendelijke groet,

Avenue2 Infra v.o.f.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned to the right of the text "Avenue2 Infra v.o.f.".

ing. B.T.A. Lobbezoo
Projectdirecteur Avenue2 Infra v.o.f.

BIJLAGE: BRIEF ASSCHER

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
2014-0000036222

Datum 12 maart 2014
Betreft Toezegging situatie A2

In het Algemeen Overleg (AO) Europa van 6 maart jl. heb ik toegezegd u te informeren over de stand van zaken rondom de arbeidsomstandigheden van de werknemers die werken aan de A2 bij Maastricht. Voor de volledigheid wijs ik u er op dat de naleving van de relevante wet- en regelgeving primair een verantwoordelijkheid is van de werkgever zelf, dat de Inspectie SZW belast is met het toezicht op de naleving van arbeidswetten en dat sociale partners toezien op de naleving van de bovenwettelijke cao-afspraken. Aangetekend zij voorts, dat in de beschrijving gepoogd is alle feiten en spelregels zo goed mogelijk weer te geven, maar dat er op onderdelen taxatieverschillen mogelijk zijn.

Na de eerste berichtgeving over de arbeidsomstandigheden is door de betrokken overheden, binnen de grenzen van hun mogelijkheden, direct actie ondernomen. De door de stuurgroep A2 Maastricht (Rijkswaterstaat, gemeente Maastricht, Provincie Limburg en de gemeente Meerssen) ingestelde expertcommissie heeft in november een rapport gepresenteerd over de arbeidsomstandigheden van eerdergenoemde werknemers.

De expertcommissie beschrijft de situatie als volgt. Avenue2 is de hoofdaannemer van het bouwproject voor het aanleggen van een tunnel en de bouw van onroerend goed aan de A2. Rimec Ltd heeft een inleenovereenkomst voor bouwplaatspersoneel gesloten met de hoofdaannemer voor het infrastructurele deel van het bouwproject. Rimec Works en Rimec Lda in Portugal leveren hiervoor arbeidskrachten aan Rimec Ltd.

De expertcommissie komt tot de conclusie dat er geen sprake is van arbeidsuitbuiting en dat de werknemers het brutoloon betaald krijgen conform de cao voor de Bouwnijverheid. De commissie benadrukt het belang van de-escalatie tussen partijen en dat het uiteindelijke oordeel over de toepasselijkheid van artikel 55 lid 1 van de cao voor de Bouwnijverheid (de vergoeding voor bouwplaatswerknemers bij verafgelegen werken) aan de rechter is. Tot slot waren er vragen over de hoogte van de logistieke kosten en was er onvoldoende duidelijkheid over de VCA-certificaten (het veiligheidspaspoort van werknemers).

Naar aanleiding van een ingekomen melding bij de Inspectie SZW over mogelijke misstanden bij werkzaamheden aan de A2, is de Inspectie SZW een onderzoek gestart. Het onderzoek is arbeidsintensief en thans nog in volle gang. De Inspectie SZW werkt hierbij nauw samen met de Belastingdienst. Ook is er contact tussen de Inspectie SZW en de FNV, en wordt er informatie uitgewisseld. Als blijkt dat arbeidswetgeving is overtreden, kunnen de werkgevers boetes tegemoet zien.

Datum
12 maart 2014

Onze referentie
2014-0000036222

Avenue2 heeft 22 november 2013 aangegeven de huisvestingskosten à €14,30 per dag terug te betalen aan de werknemers over de periode mei 2012 tot en met december 2013. Avenue2 is nu druk doende deze terugbetalingen conform de gemaakte toezegging af te handelen. Alle huidige werknemers hebben de nabetaling ontvangen. De nabetaling van werknemers die eerder aan het project hebben gewerkt, vraagt meer uitzoekwerk en tijd, aldus Avenue2.

Eind 2013 heeft de rechter in kort geding aangegeven dat niet aannemelijk is gemaakt door het Technisch Bureau Bouwnijverheid, dat de cao voor de Bouwnijverheid van toepassing zou zijn op Rimec. Het Technisch Bureau Bouwnijverheid voert daarom een werkingssfeeronderzoek uit naar de verschillende onderdelen van Rimec. Het onderzoek wordt uitgevoerd om vast te stellen welke cao van toepassing is, de cao voor Uitzendkrachten of de cao voor de Bouwnijverheid, en welke organisatie een nalevingsonderzoek zou kunnen verrichten.

Voorts heeft Avenue2 voor arbeidscontracten in 2014 de afspraken over de inhoudingen veranderd. Daar waar er vorig jaar €31,25 per dag werd ingehouden voor huisvestingskosten en overige kosten, is het bedrag met €14,30 per dag verlaagd naar €16,95 per dag. Het gaat hier om inhoudingen voor overige kosten zoals vervoer. Er worden geen inhoudingen meer gedaan voor de kosten van huisvesting.

De Portugese werknemers droegen de sociale premies in hun eigen land af. Vooral de FNV heeft aangedrongen de werknemers onder het Nederlandse regime te brengen zodat er geen verschil meer bestaat tussen Portugese en Nederlandse bouwvakkers. Daarom heeft Avenue2 met ingang van 2014 besloten de Portugese werknemers voor belastingen en premies onder het Nederlandse regime te brengen.

Avenue2 huurt de Portugese werknemers in via Rimec Ltd. Van de 49 Portugese werknemers die in december op het project aanwezig waren, waren er in januari 34 teruggekeerd. Daarnaast zijn er 16 nieuwe Portugese werknemers gestart. Van de Portugese werknemers die niet teruggekeerd zijn geeft Avenue2 aan dat een aantal werknemers is ingezet op ander projecten, een aantal werknemers waarschijnlijk later terug zal komen naar Nederland en een aantal werknemers niet terug zal komen, omdat zij onvoldoende vaardigheden hebben.

Voor de volledigheid informeer ik u ook over de stand van zaken rondom de naleving van arbeidsvoorwaarden van de werknemers die werken aan de aanleg van de A4 tussen Delft en Schiedam. KPMG is in opdracht van de opdrachtgever, met betrokkenheid van de vakbond, bezig met een feitenonderzoek. Dat onderzoek wordt door partijen afgewacht. Afhankelijk van de uitkomst wordt een nalevingsonderzoek gestart door het Technisch Bureau Bouwnijverheid. Ook de Inspectie SZW is bezig met een onderzoek.

Datum
12 maart 2014

Onze referentie
2014-0000036222

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

L.F. Asscher